

Јавно комунално предузеће  
“Чистоћа и зеленило”  
Број: 01-569/1  
Датум: 14.10.2014.год.  
Зрењанин

На основу члана 67 Статута ЈКП “Чистоћа и зеленило” Зрењанин (број 01-177/1 од 25.03.2013.год.), Надзорни одбор предузећа дана 14.10.2014. године, донео је

# Кодекс понашања запослених у ЈКП “Чистоћа и зеленило” Зрењанин

## I. Циљ кодекса

### Члан 1.

Циљ овог кодекса је да ближе утврди стандарде и правила понашања запослених у ЈКП “Чистоћа и зеленило” Зрењанин и да обавести јавност о понашању које има право да очекује од запослених.

## II. Поверење јавности

### Члан 2.

Запослени је дужан да се понаша на начин који доприноси очувању и подстицању поверења јавности у интегритет, непристрасност и ефикасност Послодавца.

## III. Законитост и непристрасност у раду

### Члан 3.

Запослени обавља своју дужност у оквиру датог овлашћења у складу са законом и другим прописом и поступа по правилима струке и одредбама овог кодекса.

Запослени не сме да се у приватном животу понаша на начин који га чини пријемчивим утицају других лица, а што се може одразити на законито и непристрасно вршење послова и радних задатака.

## **IV. Политичка неутралност**

### **Члан 4.**

Запослени се придржава у вршењу своје дужности начела политичке неутралности.

У службеним просторијама Послодавца запослени не сме да носи и истиче обележја политичких странака, нити њихов пропагандни материјал.

Запослени не сме да утиче на политичко опредељење других запослених.

## **V. Заштита јавног интереса**

### **Члан 5.**

При доношењу одлука и вршењу дискреционих овлашћења запослени је дужан да води рачуна о јавном интересу и релевантним чињеницама и не сме да делује на начин који га доводи у положај обавезе враћања услуге неком физичком или правном лицу.

## **VI. Спречавање сукоба интереса**

### **Члан 6.**

У вршењу својих послова запослени не сме да дозволи да његов приватни интерес дође у сукоб с јавним интересом.

Запослени је дужан да води рачуна о стварном или могућем сукобу интереса и предузме мере предвиђене законом ради избегавања сукоба интереса.

## **VII. Спречавање сукоба интереса при ступању на рад**

### **Члан 7.**

Директор предузећа, односно лице које он овласти, дужан је да лице које се прима у радни однос у својству запосленог пре ступања на рад упозна са законом предвиђеним ограничењима и забранама које имају за циљ спречавање сукоба интереса.

## **VIII. Поступање са поклоном**

### **Члан 8.**

Запослени не сме да прими поклон, нити било какву услугу или другу корист за себе или друго лице у вршењу своје дужности, осим протоколарног или пригодног поклона мање вредности сагласно прописима којима се уређује спречавање сукоба интереса.

Уколико је запосленом понуђен поклон или нека друга вредност дужан је да поклон или другу корист одбије, односно уручен поклон врати, да предузме радње

ради идентификације лица и уколико је могуће пронађе сведоке и да одмах, а најкасније у року од 24 сата, о томе сачини службену белешку и обавести непосредно претпостављеног.

Ако је запослени у недоумици да ли се понуђени поклон може сматрати пригодним поклоном мање вредности дужан је да о томе затражи мишљење од непосредно претпостављеног.

## **IX. Заштита интегритета и професионалне етике (антикорупцијско понашање)**

### **Члан 9.**

Запослени је дужан да се понаша на начин којим се спречавају, умањују или отклањају ризици за настанак и развој:

- етичких и професионално неприхватљивих поступака,
- коруптивних поступака и корупције,
- других неправилности у функционисању предузећа

### **Члан 10.**

Приликом извршавања посла, запослени неће вршити активности усмерене на плаћање, нуђење или примање новчаних средстава директно или индиректно било којим лицима у циљу вршења утицаја на одлуке ових лица односно са намером да се добију неке незаконите предности или постигну други незаконити циљеви или да се оствари новчана корист односно било који други вид погодности за запосленог или за треће лице.

Запослени неће, у поступку обављања посла, вршити активности које се према важећем законодавству квалификују као: давање мита, примање мита, трговина утицајем, злоупотреба службеног положаја, прање новца или било које друго санкционисано дело у сврху комерцијалног подмићивања.

### **Члан 11.**

Запослени је дужан да у складу са прописима којима је регулисана област етике и личног интегритета, предузима превентивне и друге мере које се тичу благовременог откривања, смањења ризика и борбе против корупције и спречавања коруптивног деловања односно злоупотребе службеног положаја, друштвеног положаја или утицаја у циљу стицања личне користи или користи за другог.

### **Члан 12.**

Циљ деловања запосленог у смислу одредби члана 9., члана 10. и члана 11. овог Кодекса је допринос унапређењу свеопште стабилности предузећа и повећања капацитета његове одбране од могућих коруптивних радњи.

## **X. Поступање са повереним средствима**

### **Члан 13.**

Запослени је дужан да материјална и финансијска средства која су му поверена у вршењу послова користи наменски, економично и ефикасно, искључиво за обављање послова и да их не користи за приватне сврхе.

## **XI. Изглед и коришћење радних просторија**

### **Члан 14.**

Радне просторије, односно канцеларије запослених и остале просторије морају бити чисте и уредне о чему треба водити рачуна све време у току трајања радног времена, као и приликом напуштања истих.

У радним просторијама није дозвољено конзумирање алкохола и опојних средстава у току, као и након радног времена.

Забрањено је запосленим лицима да омогућавају дуже задржавање приватних посетилаца у радним просторијама.

Забрањено је у радне просторије уносити робу ради продаје или омогућавати другом да то чини, осим продаје коју организује Синдикат.

## **XII. Поступање са информацијама**

### **Члан 15.**

У вршењу својих послова запослени не може захтевати приступ информацијама које му нису потребне за обављање послова, а информације које су му доступне дужан је да користи на прописани начин.

Запослени не сме да неовлашћено саопштава информације до којих је дошао у обављању својих послова.

У обављању приватних послова запослени не сме да користи информације које су му службено доступне ради стицања погодности за себе или за друго лице.

## **XIII. Заштита приватности**

### **Члан 16.**

У циљу заштите приватности, запослени не сме да износи личне податке из евиденција које се воде о другом запосленом, осим у законом предвиђеним случајевима.

## **XIV. Опхођење са странкама**

### **Члан 17.**

У опхођењу са странкама запослени је дужан да:

- поступа професионално, љубазно и пристојно;
- покаже заинтересованост и стрпљење, посебно са неуком странком;
- благовремено и тачно даје податке и информације, у складу са законом и другим прописом;
- пружа помоћ и даје информације за поступање по захтевима, као и о правним средствима за заштиту права и интереса;
- руководи се начелом једнакости и не даје привилегије зависно од било каквих својстава и личних особина странке;
- с посебном пажњом поступа према особама с инвалидитетом и другим особама с посебним потребама;
- поштује личност и достојанство странке.

## **XV. Опхођење са претпостављенима и другим запосленима**

### **Члан 18.**

Запослени у односима са претпостављеним, подређеним и другим запосленим поступа с дужном пажњом и поштовањем.

Запослени је дужан да у односу са претпостављеним, подређеним и другим запосленим обезбеди потребну сарадњу, не омета процес рада, поспешује професионалне односе и радну атмосферу и да избегава радње које би имале штетне последице по углед Послодавца.

## **XVI. Очување угледа Послодавца**

### **Члан 19.**

Запослени је дужан да води рачуна да понашањем на јавном месту не умањи углед и поверење грађана у ЈКП ‘‘Чистоћа и зеленило’’ Зрењанин.

## **XVII. Забрана сексуалног узнемиравања**

### **Члан 20.**

Забрањено је сексуално узнемиравање, вербално или невербално нежељено понашање из сфере полног живота којим се вређа лични интегритет запосленог.

Пријаве за сексуално узнемиравање подnose се лицу које је непосредно претпостављено ономе од кога потиче узнемиравање.

## **XVIII. Стандарди одевања на раду**

### **Члан 21.**

Запослени је дужан да буде прикладно и уредно одевен, примерено пословима које обавља и да својим начином одевања на радном месту не нарушава углед органа нити изражава своју политичку, верску или другу личну припадност која би могла да доведе у сумњу његову непристрасност и неутралност.

Неприкладном обућом и одећом сматрају се нарочито: папуче, непримерено кратке сукње, блузе са великим деколтеом или танким бретелама, изразито кратке или провидне блузе, кратке панталоне, хеланке, спортска опрема и ако је одећа боје и кроја који посебно привлаче пажњу.

Запосленог који је неприкладно одевен непосредни руководилац упозориће на обавезу поштовања овог кодекса у погледу одевања на радном месту и на могућност покретања дисциплинског поступка у случају поновљене повреде кодекса.

Запослени којима су обезбеђени радна или заштитна одећа и обућа као и пословне униформе, имају обавезу ношења истих при вршењу послова и радних задатака за које су засновали радни однос.

## **XIX. Заштита стандарда понашања и забрана мобинга**

### **Члан 22.**

Запослени који сматра да се од њега или другог запосленог тражи да поступи на начин који није у складу са овим Кодексом о томе писмено обавештава непосредног руководиоца.

Запослени због тога не сме бити стављен у неповољнији положај у односу на друге запослене, нити изложен узнемиравању (мобингу) приликом обављања својих дужности и остваривања права у ЈКП "Чистоћа и зеленило" Зрењанин.

## **XX. Придржавање одредаба кодекса**

### **Члан 23.**

Запослени је дужан да се придржава одредаба овог кодекса.

Понашање запосленог супротно одредбама овог кодекса представља лакшу повреду радне дужности, осим ако је законом одређено као тежа повреда радне дужности.

Сви запослени у ЈКП "Чистоћа и зеленило" Зрењанин и лица која први пут заснивају радни однос у ЈКП "Чистоћа и зеленило" Зрењанин потврдиће давањем писаних изјава да су упознати са правилима понашања из овог кодекса.

Изјава из става 1. овог члана чини саставни део персоналног досијеа запосленог.

За спровођење овог кодекса одговорни су непосредни руководиоци овлашћени за покретање дисциплинског поступка.

## **XXI. Јавност кодекса**

### **Члан 24.**

Кодекс се истиче на видном месту у ЈКП ‘‘Чистоћа и зеленило’’ Зрењанин.

Кодекс се објављује на интернет страници ЈКП ‘‘Чистоћа и зеленило’’ Зрењанин.

## **XXII. Ступање на снагу**

### **Члан 25.**

Овај кодекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли ЈКП ‘‘Чистоћа и зеленило’’ Зрењанин.

Председник Надзорног одбора  
Вукајловић Радован, дипл.еџц